

Kodeks postępowania w biznesie

1 lutego 2021 r.

Spis treści

- 1 Wstęp
- 2 Przestrzeganie praw, zasad i przepisów
- 2 Praca przymusowa oraz praca dzieci
- 2 Wolność zrzeszania się
- 2 Dyskryminacja i mobbing
- 3 Zasady wynagrodzenia i czas pracy
- 3 Bezpieczeństwo i higiena pracy
- 3 Ochrona środowiska
- 4 Konflikt interesów
- 4 Stanowiska kierownicze i inne funkcje poza Firmą
- 5 Członkowie rodzin i krewni
- 5 Przepisy antymonopolowe i dobre obyczaje kupieckie
- 6 Informacje poufne
- 6 Nowe możliwości działania w biznesie
- 7 Przekupstwo i korupcja
- 7 Prezenty, posiłki, reprezentacja
- 8 Nadużycia, ochrona zasobów Firmy, rozliczenia
- 8 Naruszenia Kodeksu
- 9 Zgłaszanie i wyjaśnianie nadużyć

Wstęp

Od początku swego istnienia firma Chemar Rurociągi Sp. z o.o. prowadzi interesy kierując się zasadami prawości, uczciwości, sprawiedliwości i pełnego poszanowania wszelkich obowiązujących praw. Pracownicy Chemar Rurociągi Sp. z o.o. zawsze dowodzili swej wierności tym zasadom w codziennym działaniu, a wypracowana dzięki temu reputacja Chemar Rurociągi Sp. z o.o. jest dziś jednym z najcenniejszych zasobów naszej Firmy.

„Wytyczne w zakresie prowadzenia działalności gospodarczej przez Chemar Rurociągi Sp. o.o.” są zbiorem dokumentów (w tym procedur wewnętrznych), które określają wartości i zasady przyjęte przez Chemar Rurociągi Sp. z o.o. Prezentowany obecnie „Kodeks postępowania w działalności gospodarczej” ma za zadanie konkretyzować i utatwiać przestrzeganie „Zasad prowadzenia działalności gospodarczej” poprzez wyłożenie pewnego minimum bezwzględnie obowiązujących standardów zachowania w najważniejszych obszarach działania.

Kodeks nie jest w stanie uwzględnić wszystkich teoretycznie możliwych sytuacji. Jest pomyślany raczej jako punkt odniesienia, względem którego można ocenić każde działanie. W przypadku wątpliwości, co do właściwego postępowania w danej sytuacji, pracownicy winni się szukać porady. Każdy pracownik jest odpowiedzialny za „postępowanie we właściwy sposób” i odpowiedzialności tej nie może delegować na kogoś innego.

Pracownikom winny zawsze przyświecać następujące podstawowe zasady:

- Unikać wszelkich działań mogących zaszkodzić Spółce Chemar Rurociągi Sp. z o.o. lub wpłynąć negatywnie na jej reputację,
- Postępować uczciwie i zgodnie z prawem,
- Przedkładać interes Spółki ponad interes własny lub jakikolwiek inny.

W niniejszym dokumencie mianem „pracownika” określa się pracowników, współpracowników, kadrę kierowniczą i dyrektorów Chemar Rurociągi Sp. z o.o.

Przestrzeganie praw, zasad i przepisów

Chemar Rurociągi Sp. z o.o. i jej pracowników obowiązuje prawo. Nigdy nie wolno odstępować od przestrzegania któregośkolwiek z obowiązujących praw i przepisów. Pracownicy są dodatkowo zobowiązani stosować się do wewnętrznych zasad i zarządzeń odnoszących się do danych sytuacji. Te wewnętrzne uregulowania dotyczą wyłącznie naszej Firmy i mogą wykraczać poza istniejące nakazy prawne.

Zawsze przestrzegamy prawa

Praca przymusowa oraz praca dzieci

Przestrzegamy podstawowych praw człowieka. Każda forma zmuszania do wykonywania pracy poprzez ograniczanie wolności lub groźby przemocy fizycznej jako dyscyplinowania lub kontroli jest zabroniona. W procesie zatrudniania przestrzegamy wieku minimalnego zgodnie z przepisami krajowymi. Bez względu na okoliczności zatrudnianie dzieci jest bezwzględnie zabronione, z wyjątkiem praktykantów odbywających praktyki zawodowe w ramach współpracy ze szkołami i uczelniami. W takim przypadku osoby te traktowane są w sposób specjalny w zgodzie z wymogami prawa. Pod żadnym pozorem nie akceptujemy wykorzystywania pracy dzieci, handlu ludźmi, pracy niewolniczej lub jakiegokolwiek innej formy pracy przymusowej (tj. wszelkich form zmuszania do pracy) przez podmioty trzecie współpracujące i działające na rzecz Chemar Rurociągi Sp. z o.o.

Nie akceptujemy wykorzystywania pracy dzieci, handlu ludźmi, pracy niewolniczej lub jakiegokolwiek innej formy pracy przymusowej

Wolność zrzeszania się

Uznajemy prawo wszystkich pracowników do tworzenia związków zawodowych i wybierania swoich przedstawicieli. Deklarujemy chęć szczerą i pełną zaufania współpracy z przedstawicielami pracowników oraz dążenia do osiągnięcia równowagi interesów. Uznajemy wolność zrzeszania i organizowania się pracowników oraz prowadzenia zbiorowych lub indywidualnych negocjacji przez pracowników zgodnie z przepisami i regulacjami prawnymi.

Zapewniamy wolność zrzeszania się i uznajemy prawo do układów zbiorowych

Dyskryminacja i mobbing

Chemar Rurociągi Sp. z o.o. szanuje godność osobistą, prywatność i prawa osobiste wszystkich pracowników i zdecydowany jest zwalczać wszelkie przejawy dyskryminacji oraz prześladowania w miejscu pracy. W związku z tym pracownikom nie wolno dyskryminować innych ze względu na m.in. ich pochodzenie, narodowość, religię, rasę, płeć, wiek lub orientację seksualną. Nie wolno im też stosować jakichkolwiek form werbalnego lub fizycznego nękania ze względu na powyższe lub jakiegokolwiek inne okoliczności.

Zachęca się pracowników uważających, że w ich miejscu pracy nie przestrzega się powyższych zakazów, do zwrócenia uwagi na zaistniałą sytuację bezpośrednio przełożonemu lub Zarządowi Spółki.

Więcej szczegółowych informacji dotyczących rodzajów i form mobbingu i zachowań dyskryminujących, zasad oraz trybu postępowania i odpowiedzialności pracowników oraz współpracowników Chemar Rurociągi Sp. z o.o. znajduje się w procedurze PB-01.00.00 dotyczącej prowadzenia działalności „Przeciwdziałanie mobbingowi i dyskryminacji”, która stanowi integralną część „Kodeksu postępowania w biznesie” Chemar Rurociągi Sp. z o.o.

Jesteśmy zwolennikami różnorodności i szanujemy godność osobistą naszych pracowników

Zasady wynagrodzenia i czas pracy

Chemar Rurociągi Sp. z o.o. przestrzega obowiązujące przepisy prawa pracy, cywilnego i powszechną praktykę w zakresie zatrudnienia, tj. zawierania umów o pracę oraz umów cywilno-prawnych. Chemar Rurociągi Sp. z o.o. wynagradza pracowników spełniając standardy ustawowe, respektuje wymogi prawne m.in. w zakresie płacy minimalnej. Wypłaty wynagrodzenia są regularne, spełniające wymagania prawa pracy. Każdy z pracowników jest informowany o zasadach wynagradzania. Kładziemy nacisk na równowagę między pracą a życiem prywatnym naszych pracowników. Gwarantujemy i szanujemy czas pracowników na wypoczynek i aktywność niezawodową. Stosujemy się do obowiązujących przepisów prawa oraz standardów dotyczących norm czasu pracy, prawa do odpoczynku czy dni ustawowo wolnych od pracy.

*Stosujemy jasne
i przejrzyste zasady
zatrudnienia i wynagradzania*

Bezpieczeństwo i higiena pracy

Chemar Rurociągi Sp. z o.o. przestrzega norm oraz przepisów dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy. Odpowiadamy za bezpieczeństwo i zdrowie naszych pracowników oraz gwarantujemy ochronę i bezpieczeństwo w pracy zgodne z obowiązującymi przepisami. Każdy z naszych pracowników niezależnie od zajmowanego stanowiska zobowiązany jest znać i przestrzegać zasad BHP i przeciwpożarowych oraz postępować zgodnie z przepisami prawa oraz wewnętrznymi procedurami dotyczącymi bezpieczeństwa i higieny pracy oraz ochrony zdrowia. Nie akceptujemy sytuacji w których pracownicy lub pracownicy firm współpracujących pracują/przystępują do pracy pod wpływem alkoholu lub środków odurzających, w tym narkotyków. Poprzez stałą poprawę środowiska pracy, staramy się poprawiać jakość, a także wydajność i zadowolenie pracowników z wykonywanej pracy oraz unikamy niepotrzebnego ryzyka dla naszych pracowników. Osiągamy to m. in. poprzez utrzymywanie i doskonalenie Zintegrowanego Systemu Zarządzania Jakością, Środowiskiem i BHP (ZSZJ) spełniającego wymagania norm PN-EN ISO 9001:2015, PN-EN ISO 14001:2015, ISO 45001:2018.

*Bezpieczeństwo i zdrowie
pracowników stanowią
kluczową wartość naszej
działalności*

Ochrona Środowiska

Wśród naszych najważniejszych celów znajduje się prowadzenie działalności biznesowej przy uwzględnieniu dbałości o środowisko. Chcemy rozwijać się w sposób zrównoważony, jednocześnie szanując potrzeby przyszłych pokoleń. Racjonalnie wykorzystujemy surowce i media energetyczne. Staramy się także kształtować odpowiednie postawy ekologiczne wśród pracowników. Działamy zgodnie z obowiązującym prawem, przepisami i zezwoleniami dotyczącymi ochrony środowiska.

*Postrzegamy środowisko
jako nasze wspólne dobro*

Konflikt interesów

Postępujemy zawsze zgodnie z najlepiej pojętym interesem Chemar Rurociągi Sp. z o.o.

Konflikt interesów ma miejsce, gdy osobiste interesy pracownika lub interesy stron trzecich stoją w sprzeczności z interesami Chemar Rurociągi Sp. z o.o. W takich sytuacjach pracownikowi może być trudno postępować w pełni zgodnie z najlepiej pojmowanym interesem Chemar Rurociągi Sp. z o.o.

Pracownicy winni unikać konfliktu interesów na ile to tylko możliwe.

W przypadku, jeśli konflikt interesów jednak wystąpi, lub gdy pracownik znajdzie się w sytuacji, w której taki konflikt może się pojawić, pracownik winien poinformować o tym swojego przełożonego i/lub Zarząd w celu rozwiązania zaistniałej sytuacji w sposób sprawiedliwy i przejrzysty.

Właściwe rozwiązywanie konfliktów interesów jest częścią kultury Spółki, za którą odpowiadamy wszyscy – niezależnie od pełnionej w ramach Spółki funkcji i zajmowanych stanowisk. W szczególności istotne jest, aby zarówno członkowie organów, jak i osoby pełniące funkcje kierownicze byli zaangażowani w identyfikowanie konfliktów interesów oraz wskazywali właściwe sposoby zapobiegania im oraz postępowania w przypadku ich wystąpienia.

Stanowiska kierownicze i inne funkcje poza Firmą

Jesteśmy dumni z reputacji Chemar Rurociągi Sp. z o.o. i kierujemy się jej najlepiej pojętym interesem również w naszych działaniach poza Firmą

Pracownikom nie wolno podejmować poza Chemar Rurociągi Sp. z o.o. żadnej działalności mogącej negatywnie wpływać na wykonywanie ich obowiązków wobec Chemar Rurociągi Sp. z o.o., mogących zagrozić reputacji Chemar Rurociągi Sp. z o.o. lub w jakikolwiek inny sposób kolidować z interesami Chemar Rurociągi Sp. z o.o..

W przypadku, jeśli pracownik nie jest pewny, czy jakaś działalność jest dopuszczalna, winien skonsultować się w tej sprawie ze swoim przełożonym lub Zarządem Spółki.

Objęcie następujących stanowisk lub funkcji, poza strukturami Spółki, wymaga uprzedniej zgody Członka Zarządu Spółki Chemar Rurociągi:

- Członek Zarządu / Dyrektor / Kierownik
- Pracownik / Partner / Konsultant

Zgoda nie jest udzielana w przypadku stanowisk lub funkcji, które mogą doprowadzić do konfliktu z interesami Chemar Rurociągi Sp. z o.o. lub odbić się niekorzystnie na wykonywaniu obowiązków przez pracownika.

Członkostwo w radach nadzorczych spółek kapitałowych lub pełnienia w nich funkcji członków zarządu wymaga uprzedniej zgody Rady Nadzorczej Chemar Rurociągi Sp. z o.o.

Za wyjątkiem przypadków polecenia objęcia danego stanowiska bądź funkcji wydane przez Spółkę, pracownicy winni podejmować działania i obejmować funkcje poza Firmą na własne ryzyko i koszt, wyjątkowo w swoim wolnym czasie.

Członkowie rodzin i krewni

Członkowie najbliższej rodziny i partnerzy życiowi pracowników mogą zostać zatrudnieni w charakterze pracowników lub konsultantów jedynie, jeśli legitymują się odpowiednimi kwalifikacjami, osiągnięciami, umiejętnościami i doświadczeniem oraz pod warunkiem, że między pracownikami i ich najbliższymi członkami rodziny lub partnerami życiowymi nie wystąpią bezpośrednie lub pośrednie podległości służbowe.

Powyższe zasady uczciwego zatrudnienia rozciągają się na wszelkie aspekty zatrudnienia, w tym na poziom wynagrodzenia, awanse i przeniesienia, również w sytuacjach, kiedy związki rodzinne czy partnerskie, o których tu mowa, pojawiają się już po zatrudnieniu się pracownika w Spółce.

Dzieci pracowników Chemar Rurociągi Sp. z o.o. mogą uzyskać pierwszeństwo w dostępie do stażów, okresów szkolenia, zatrudnienia w okresie wakacyjnym i innych tego rodzaju form zatrudnienia czasowego pod warunkiem, że pod względem kwalifikacji nie ustępują innym kandydatom.

*Nasze decyzje o zatrudnieniu
i rozwoju pracowników
podejmowane są w sposób
rzetelny i obiektywny*

Przepisy antymonopolowe i dobre obyczaje kupieckie

Chemar Rurociągi Sp. z o.o. potrafi skutecznie konkurować w dzisiejszym świecie biznesu i zawsze będzie postępować w myśl obowiązujących przepisów antymonopolowych i praw regulujących konkurencję oraz dobre obyczaje kupieckie. W związku z tym pracownicy winni niezmiennie przestrzegać następujących zasad:

- Polityka działalności handlowej i wysokość cen ustalane są w sposób niezależny i nigdy nie będą stanowiły przedmiotu umowy (formalnej bądź nieformalnej) z konkurentami na rynku bądź z innymi podmiotami nie związanymi ze Spółką w sposób bezpośredni lub pośredni;
- Klienci, terytoria i rynki produktowe nie mogą być dzielone między Chemar Rurociągi Sp. z o.o. i jej konkurentów, a jedynie zdobywane w warunkach uczciwej konkurencji;
- Z klientami i dostawcami należy postępować w sposób uczciwy.

Wszyscy pracownicy, a w szczególności ci z nich działający w obszarach marketingu, sprzedaży i zakupów, jak również będący w stałym kontakcie z firmami konkurencyjnymi, winni zapoznać się z obowiązującymi regulacjami prawnymi dotyczącymi konkurencji.

W przypadku wątpliwości należy zwrócić się do Zarządu Spółki, który zapewni doradztwo i szkolenie w tej kwestii.

*Doceniamy wagę swobodnej
konkurencji*

Informacje poufne

Na informację poufną składa się każda informacja, która nie jest przeznaczona do upublicznienia lub, która jeszcze nie może być upubliczniona. Obejmuje tajemnice handlowe, plany biznesowe, marketingowe i usługowe, informacje o konsumentach, pomysły techniczne i produkcyjne, technologie, projekty i bazy danych produktów, akta, dane o wynagrodzeniach oraz wszelkiego rodzaju niepublikowane dane finansowe i inne.

Warunkiem sukcesu Chemar Rurociągi Sp. z o.o. jest odpowiednie wykorzystanie poufnych informacji Spółki i nieujawnianie ich osobom trzecim. Pracownikom nie wolno ujawniać informacji poufnych lub pozwalać na ich ujawnienie za wyjątkiem przypadków, gdy wymaga tego prawo, lub gdy pracownik otrzymał stosowną zgodę swoich przełożonych. Wymóg zachowania poufności obowiązuje również po ustaniu okresu zatrudnienia. Pracownicy zobowiązani są ponadto dołożyć wszelkich starań by zapobiec nieumyślnym ujawnieniom informacji poufnych, dbając o ich odpowiednie przechowywanie i przekazując je w sposób bezpieczny.

Chemar Rurociągi Sp. z o.o. szanuje prawo stron trzecich do podobnej ochrony ich danych poufnych. W przypadku, gdy osoby trzecie, jak na przykład partnerzy handlowi, dostawcy lub klienci, udostępniają Chemar Rurociągi Sp. z o.o. swoje informacje poufne, informacje te są przez Chemar Rurociągi Sp. z o.o. traktowane z taką samą starannością, jak własne informacje poufne. Na tej samej zasadzie pracownicy chronią informacje poufne uzyskane w swoich poprzednich miejscach pracy.

Chemar Rurociągi przestrzega przepisów dotyczących ochrony danych osobowych. Zabezpiecza dokumentację z danymi osobowymi, które powierza i udostępnia tylko i wyłącznie w sytuacjach wymaganych prawem. Informuje o przetwarzaniu danych osobowych dotyczących osoby, której dane dotyczą.

Nowe możliwości działania w biznesie

Pracownikom nie wolno konkurować z Chemar Rurociągi Sp. z o.o. Nie wolno im także czerpać osobistych korzyści z możliwości biznesowych odkrytych w ramach swojej pracy, o ile Firma w sposób jednoznaczny nie zrezygnuje z wykorzystania danych okazji.

Pracownicy, którzy chcą podjąć działalność biznesową mogącą znaleźć się w sferze zainteresowania Chemar Rurociągi Sp. z o.o. winni poinformować o tym fakcie swojego przełożonego, który z kolei ustali, czy kierownictwo Spółki zamierza wykorzystać nadarzącą się okazję. Nawet jednak przy braku takiego zainteresowania ze strony Spółki, pracownik może podjąć daną działalność na własny rachunek jedynie w przypadku pewności, że tym samym nie będzie bezpośrednio lub pośrednio konkurował z Firmą.

*Cenimy i chronimy nasze
informacje poufne, a także
szanujemy wymóg
zachowania poufności przez
innych*

*Naszym zadaniem jest dbać
o rozwój gospodarczy
Chemar Rurociągi Sp. z o.o.*

Przekupstwo i korupcja

Pracownicy w żadnym przypadku nie mogą oferować lub obiecywać, osobiście bądź przez pośredników, jakichkolwiek nienależnych korzyści finansowych czy też innych w celu pozyskania lub utrzymania możliwości prowadzenia interesów, lub innych korzyści ze strony osób trzecich z sektora publicznego bądź prywatnego. Pracownikom nie wolno też przyjmować tego rodzaju korzyści w zamian za preferencyjne traktowanie osób trzecich. Pracownicy winni nadto powstrzymać się od wszelkich działań lub zachowań mogących sugerować lub budzić podejrzenie takich usiłowań.

Pracownicy muszą być świadomi, że oferowanie czy przekazywanie nienależnych korzyści w celu wpływania na decyzje podejmowanie przez odbiorcę takich korzyści — nawet, jeśli osoba ta nie jest urzędnikiem państwowym — może skutkować nie tylko sankcjami dyscyplinarnymi, ale też i odpowiedzialnością karną. Nienależną korzyścią może być wszystko, co przedstawia jakąkolwiek wartość dla jej odbiorcy, w tym zatrudnienie osób blisko spokrewnionych lub zlecenie takim osobom usług konsultacyjnych.

Pracownicy muszą być też świadomi, że prawo wyborcze w wielu krajach generalnie zakazuje wspierania przez korporacje partii politycznych bądź kandydatów w wyborach. Chemar Rurociągi Sp. z o.o. przyjęła politykę nie przekazywania żadnych dotacji na rzecz podmiotów prowadzących działalność o charakterze politycznym. Wszelkie tego rodzaju dotacje bądź odstępstwa od przyjętej w tym zakresie polityki wymagają zatwierdzenia przez Zarząd Spółki.

Więcej szczegółowych informacji dotyczących rodzajów i form korupcji, zasad oraz trybu postępowania i odpowiedzialności pracowników Chemar Rurociągi Sp. z o.o. znajduje się w procedurze PB-02.00.00 dotyczącej prowadzenia działalności „Przeciwdziałanie korupcji”, która stanowi integralną część „Kodeksu postępowania w biznesie” Chemar Rurociągi Sp. z o.o.

Prezenty, posiłki, reprezentacja

Pracownicy nie mogą pozwolić, by oferowane im korzyści wpływały na ich decyzje i nie wolno im usiłować wpływać w sposób niewłaściwy na innych poprzez tego rodzaju korzyści. Pracownikom wolno jedynie oferować i przyjmować zaproszenia na posiłki w rozsądnym wymiarze oraz symboliczne podarki stosowne do okoliczności, jednak nie wolno im przyjmować bądź oferować prezentów, posiłków lub rozrywek, jeśli te mogłyby się kojarzyć z działaniami mającymi na celu niewłaściwy wpływ na dany układ biznesowy.

Przy ocenie wyżej opisanych sytuacji pracownicy winni kierować się polityką przyjętą na danym rynku. Przy braku takiej polityki, należy postępować w myśl najbardziej restrykcyjnych miejscowych praktyk, aby uniknąć nawet pozorów niewłaściwych działań.

W przypadku wątpliwości należy zwrócić się o radę do swojego przełożonego lub Zarządu Spółki.

Pracownikom nie wolno oferować bądź przyjmować od osób trzecich prezentów w postaci:

- pieniędzy,
- pożyczek,
- procentów od transakcji,
- innego rodzaju korzyści pieniężnych niezależnie od wartości takich korzyści.

*Potępiamy wszelkie formy
przekupstwa i korupcji*

*Konkurujemy i prowadzimy
działalność gospodarczą
jedynie w oparciu o jakość
i kompetencję*

Nadużycia, ochrona zasobów Firmy, rozliczenia

Pracownicy pod żadnym pozorem nie mogą dopuszczać się nadużyć lub nieuczciwości w związku z majątkiem lub zasobami Spółki, sprawozdawczością finansową lub księgowością Chemar Rurociągi Sp. z o.o. lub stron trzecich. Wszelkie tego rodzaju wykroczenia mogą skutkować nie tylko sankcjami dyscyplinarnymi, ale też i odpowiedzialnością karną.

Opowiadamy się za uczciwością, szanujemy zasoby i majątek Firmy

Ewidencja finansowa Chemar Rurociągi Sp. z o.o. stanowi podstawę zarządzania Spółką i warunek wypełnienia zobowiązań Spółki względem jej interesariuszy. W związku z tym dokumentacja ta musi być prowadzona rzetelnie i zgodnie ze standardami księgowości przyjętymi w Chemar Rurociągi Sp. z o.o.

Pracownicy winni dbać o majątek Chemar Rurociągi Sp. z o.o. i wykorzystywać go w sposób właściwy i wydajny. Wszyscy pracownicy winni dołożyć starań, by chronić majątek Chemar Rurociągi Sp. z o.o. przed utratą, uszkodzeniem, niewłaściwym wykorzystaniem, kradzieżą, nadużyciami, defraudacją czy zniszczeniem. Dotyczy to zarówno zasobów materialnych jak i niematerialnych, w tym znaków handlowych, know-how, informacji poufnych lub stanowiących własność Spółki, a także systemów informatycznych.

Firma zastrzega sobie prawo nadzoru i kontroli sposobów wykorzystania swoich zasobów przez pracowników w ramach obowiązującego prawa, w tym do wglądu we wszystkie pliki poczty elektronicznej, danych i folderów przechowywanych na terminalach sieci komputerowej Firmy.

Naruszenia Kodeksu

Obowiązkiem każdego pracownika jest stosować się w pełni do wszystkich postanowień niniejszego Kodeksu i w razie konieczności zwracać się o poradę do swojego przełożonego. Postępowanie zgodnie z zasadami oraz trzymanie się najwyższych standardów prawości jest osobistym obowiązkiem każdego pracownika, którego nie można delegować na kogoś innego.

Będziemy zapoznawać się z Kodeksem, stosować się do jego postanowień i w razie potrzeby szukać porady

W przypadku wątpliwości, pracownicy winni zawsze postępować w zgodzie z zasadami wyłożonymi we wstępie do Kodeksu.

Wszelkie naruszenia postanowień Kodeksu mogą pociągać za sobą odpowiedzialność dyscyplinarną, w tym rozwiązanie umowy o pracę, a w uzasadnionych przypadkach także odpowiedzialność sądową.

Zgłaszanie i wyjaśnianie nadużyć

Pracownicy winni informować swojego przełożonego o wszelkich praktykach bądź działaniach, które ich zadaniem nie są zgodne z niniejszym Kodeksem lub z obowiązującym prawem.

W przypadkach uzasadnionych informację o takich nieprawidłowościach można przekazać bezpośrednio na wyższy szczebel zarządzania, tj. Członkom Zarządu.

Również w uzasadnionych przypadkach skargi można składać anonimowo w następujący sposób:

- wysyłając maila na adres: liniaetyki@chemar-piping.pl
- w formie papierowej na adres Chemar Rurociągi Sp. z o.o., ul. Olszewskiego 6, 25-953 Kielce
- wrzucając list do anonimowej skrzynki znajdującej się przy wejściu głównym

Proces postępowania w odniesieniu do zgłoszonych zachowań nieetycznych, działań o charakterze korupcyjnym lub innych nadużyć opisany jest szczegółowo w procedurach „Przeciwdziałanie mobbingowi i dyskryminacji” oraz „Przeciwdziałanie korupcji, które stanowią integralną część „Kodeksu postępowania w biznesie” Chemar Rurociągi Sp. z o.o

Wszelkie skargi powinny zostać należycie zbadane. Chemar Rurociągi Sp. z o.o. zakazuje wszelkich represji w stosunku do pracowników składających tego rodzaju zawiadomienia w dobrej wierze, jednocześnie dbając o ochronę praw osób obwinianych.

*Czujemy się odpowiedzialni za
prawie postępowanie nas
wszystkich w każdej sytuacji*
